

# PERSONEEL & SALARIS VAKDAG 2017

# WELKOM

ORGANISATIE



HOOFDSPONSOR



# Personeel & Salarisvakdag 2017 : Waarheen, waarvoor

Deze bijdrage is verzorgd door drs H.Th. (Mans) Kuipers,  
zelfstandig gevestigd adviseur arbeidsvoorwaardenbeleid



# Wat huishoudelijke mededelingen

- Programma
- Documentatie
- Vragen
- Telefoons



# Ooit (1)

Ooit gaan we een nieuwe regering krijgen met een regeerakkoord

Inhoud

Invloed van 4 partijen

Veel echte dilemma's!



# Ooit (2)

Ooit moeten we principiële knopen gaan doorhakken over ons toekomstige pensioenstelsel.

We praten er al jaren over, maar wat heeft het opgeleverd?

Terugkijkend: best veel! Onder andere 'langer doorwerken' als principe geaccepteerd, idem AOW-aanpassingen.

Vormen individuele pensioenpotjes de oplossing voor alle problemen?





# Ooit (3)

Ooit moeten we in onze wetgeving komen tot een modernere visie op de arbeidsmarkt ("platform economie").

Gaat om de samenhang tussen arbeidsrecht, fiscale wetgeving én sociale zekerheid (met onderscheid premieheffing en uitkeringsrecht).

Gaat zeker discussies opleveren. Vraagt om politieke moed.

DBA is in eerste aanleg niet slecht! Alleen die uitwerking....



# Ooit (4)

Ooit gaan we te maken krijgen met een belastingdienst waar je (weer) trots op kan zijn.

Zorgen overheersen nu op alle fronten. Zelfs bij Rekenkamer, Raad van State etc.

Vertrouwen is goed, maar controle is beter: die kant moeten we (meer) op.

Wel anders controleren vergeleken met vroeger (big data, real time)



# Miljoenennota 2018: nog echt nieuws?

Niet echt! Maar let wel op:

- LIV en LKV
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) per 25 mei 2018
- Ontwikkeling binnen zorgkosten (houdbaarheidssaldo)
- Uniform loonbegrip op de helling door plannen rond derde jaar WW en mogelijke veranderingen rond loondoorbetaling bij ziekte?





# Tot slot

Is 2018 en zelfs 2019 een verloren jaar voor HR en de salarisadministratie?

Natuurlijk niet! Overtuig u zelf tijdens het vervolg van deze dag.

